



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วย กองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เห็นสมควรวางระเบียบเกี่ยวกับกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล การจัดระบบสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและเป็นค่าตอบแทนในลักษณะต่าง ๆ ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และโดยมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๒ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย กองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย หรือเรียกโดยย่อว่า ก.บ.ม.

ข้อ ๔ กองทุนมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อส่งเสริม และพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ

(๒) เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อใช้จ่ายเป็น ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ การจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล ในลักษณะต่างๆ

ในการจัดหาผลประโยชน์เพิ่มเติมเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพให้อยู่ในอำนาจของ คณะกรรมการ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๕ รายได้ของกองทุนมีดังนี้

(๑) เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี เงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป
(๒) เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่จ่ายสมทบให้ตามมติสภามหาวิทยาลัย โดยให้ จัดสรรเข้ากองทุนทุกปีงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรร

(๓) เงินรับบริจาค

(๔) ดอกผลของเงินกองทุน

(๕) เงินรายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

ข้อ ๖ การใช้จ่ายกองทุนให้จ่ายเป็นค่าจ้าง ค่าจ้างพิเศษ ค่าตอบแทนตำแหน่ง เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ค่าประกันสังคม และอาจจ่ายเป็นเงินรางวัล เงินเพิ่มประสบการณ์ ค่าประกันภัย ค่าประกันสุขภาพ ค่าชดเชยการเลิกจ้าง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ถ้ามี) ตามวัตถุประสงค์ของ กองทุน โดยให้ใช้จ่ายตามประเภท อัตรา และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๗ การจ่ายเงินกองทุน เพื่อเป็นสวัสดิการตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศของกองทุน และจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับสวัสดิการหรือการพัฒนาอื่นๆ ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอยู่แล้ว

ข้อ ๘ การกำหนดแนวทางและการบริหารกองทุน หลักเกณฑ์ วิธีการ การใช้จ่าย เงินกองทุน และการรับการรักษาเงิน การฝากการถอน การจัดทำบัญชี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานกองทุน รวมทั้ง การตรวจสอบบัญชี แล้วรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัย ทุกสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยเปิดบัญชีเงินฝากสำหรับเงินกองทุนโดยเฉพาะแยกต่างหากจาก เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจในการ ตีความวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๒



(คุณหญิงกษมา วรวรรณ ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา